**Obowiązek zasięgnięcia informacji z Krajowego Rejestru Karnego
i z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym
o niekaralności kandydatów
na kierowników wypoczynku i wychowawców wypoczynku**

**Kandydatem na wychowawcę lub kierownika wypoczynku dzieci i młodzieży** nie może być osoba karana za umyślne przestępstwo przeciwko życiu i zdrowiu na szkodę małoletniego, przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności na szkodę małoletniego, przestępstwo przeciwko rodzinie i opiece, z wyjątkiem przestępstwa określonego w art. 209 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 1138, z późn. zm.), przestępstwo określone w rozdziale 7 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 2050, z późn. zm.) albo osoba, wobec której orzeczono zakaz prowadzenia działalności związanej z wychowywaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi, lub obowiązek powstrzymywania się od przebywania
w określonych środowiskach lub miejscach, zakaz kontaktowania się z określonymi osobami lub zakaz opuszczania określonego miejsca pobytu bez zgody sądu.

Wymóg poświadczenia niekaralności dla kierowników i wychowawców różnych form wypoczynku wynika z art. 92p ust. 8 pkt. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2230).

W związku z powyższym **kandydat na wychowawcę wypoczynku lub kierownika wypoczynku jest obowiązany przedstawić organizatorowi wypoczynku informację
z Krajowego Rejestru Karnego.** **Informacja ta zachowuje ważność przez okres 12 miesięcy
od dnia jej wydania.**

Kandydat na wychowawcę lub kierownika wypoczynku, który jednocześnie jest zatrudniony na podstawie przepisów, które zawierają warunek niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie, składa w formie pisemnej oświadczenie o niekaralności za przestępstwa, o których mowa powyżej. Oświadczenie powinno być aktualne tj. dotyczyć wypoczynku,
na który zostało złożone.

**Organizator, zgłaszając wypoczynek oświadcza (w formularzu zgłoszenia wypoczynku własnym podpisem), że posiada kopie dokumentów poświadczających niekaralność kierownika wypoczynku i wychowawców wypoczynku.**

Szczegółowe informacje na temat zasad uzyskania informacji z KRK drogą tradycyjną
i elektroniczną zamieszczone są na stronie Ministerstwa Sprawiedliwości:

[**https://arch**](https://arch)[**-bip.ms.gov.pl/pl/rejestry-i-ewidencje/krajowy-rejestr-karny/**](https://arch-bip.ms.gov.pl/pl/rejestry-i-ewidencje/krajowy-rejestr-karny/)

Kandydaci na kierowników wypoczynku lub wychowawców wypoczynku **będący** **wolontariuszami są zwolnieni z opłaty za wydanie zaświadczenia,** stosownie do art. 24 ust. 1a ustawy o Krajowym Rejestrze Karnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1709 z późn. zm.).

**Ponadto:**

**Organizator wypoczynku ma obowiązek sprawdzenia**, czy kandydat na kierownika
i kandydat na wychowawcę oraz inne osoby dopuszczone do pracy z dziećmi i młodzieżą podczas wypoczynku nie widnieją w **Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym** (RSPTS) z dostępem ograniczonym. Rejestr dostępny jest na stronie Ministerstwa Sprawiedliwości. Aby uzyskać informację z Rejestru z dostępem ograniczonym należy:

1. Zarejestrować konto na stronie Rejestru z dostępem ograniczonym**:**

[**<rps.ms.gov.pl>**](https://rps.ms.gov.pl/) poprzez:

a) wybranie odpowiedniego dla użytkownika konta,

b) wypełnienie odpowiedniego formularza rejestracyjnego.

2. Wygenerować zapytanie do Rejestru, które należy opatrzyć kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.

**Za zasięgnięcie informacji z Rejestru nie jest pobierana opłata.**

Zgodnie z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępstwami na tle seksualnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 152 z późn. zm.), w przypadku zatrudniania lub dopuszczania osób do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub opieką nad nimi (np. wyjazdy na ferie zimowe, agroturystyka, obozy jeździeckie), pracodawca lub inny organizator w zakresie takiej działalności ma obowiązek sprawdzenia, czy dane zatrudnianej lub dopuszczanej osoby
są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym.