KURATORIUM OŚWIATY W SZCZECINIE

ul. Wały Chrobrego 4, 70-502 Szczecin tel. 91 44 27 500, fax 91 44 27 508

www.kuratorium.szczecin.pl e-mail: [kuratorium@kuratorium.szczecin.pl](mailto:kuratorium@kuratorium.szczecin.pl)

WKOS.5535 …... ….. .2022…… Szczecin, dnia …. …….. 2022 r.

Pani/Pan

…………………………….

Wójt/Burmistrz/Starosta/Prezydent

/Marszałek

………………… ………….

ul. …………………………

73 –210 …………………...

Porozumienie

**w sprawie oceny pracy Pani/Pana ................................, dyrektora ....................... (*nazwa szkoły)* w ............... *(miejscowość)***

Zgodnie z art. 6a ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela   
(t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), zawiera się porozumienie pomiędzy:

Zachodniopomorskim Kuratorem Oświaty – ……………………………………………………

a

Wójtem, Burmistrzem (Prezydentem), Starostą, Marszałkiem Województwa …………… …………………………………………….. *(podać właściwe stanowisko i nazwę organu prowadzącego)* Panią/Panem ………………………… *(imię i nazwisko),*

w którego wyniku ustalono dla Pani/Pana ......................................................*(imię i nazwisko),* dyrektora................................................ *(nazwa szkoły)* w...................*(miejscowość)*

niniejszą ocenę pracy.

**Uzasadnienie oceny pracy obejmujące odniesienie się do poziomu spełnienia przez dyrektora poszczególnych kryteriów oceny pracy**

**realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze**

|  |  |
| --- | --- |
| **kryteria oceny pracy,**  **o których mowa w § 9 ust. 1 oraz ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji  i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli  (Dz. U. poz. 1822)** | **Liczba przyznanych punktów dla kryterium** |
| **§ 9 ust. 1 pkt 1.** *Organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 2 -** *Planowanie i organizowanie pracy rady pedagogicznej, realizowanie zadań zgodnie z uchwałami stanowiącymi rady pedagogicznej i rady szkoły, o ile organy te działają, a także zgodnie z rozstrzygnięciami organu sprawującego nadzór pedagogiczny i organu prowadzącego szkołę.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 3 -** *Współdziałanie z innymi organami szkoły oraz zapewnienie efektywnego przepływu informacji pomiędzy tymi organami.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 4 -** *Prawidłowość prowadzenia i przechowywania dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej lub innej dokumentacji dotyczącej realizowania zadań statutowych szkoły.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 5 -** *Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zapewnienie uczniom i nauczycielom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 6** - *Sprawowanie nadzoru pedagogicznego*. | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 7 -** *Wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 8 –** *Organizowanie dla uczniów pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz realizacja zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 9 -** *Podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych  w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 10 -** *Tworzenie warunków do respektowania praw dziecka i praw ucznia, w tym praw ucznia niepełnosprawnego, upowszechnianie wiedzy o tych prawach.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 11 -** *Podejmowanie działań mających na celu wspieranie rozwoju uczniów, w tym uczniów niepełnosprawnych, oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i środowiska pozaszkolnego.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 12 -** *Wspieranie nauczycieli w rozwoju i doskonaleniu zawodowym.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 13 -** *Doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 14 -** *Współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 15 -** *Prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 9 ust. 1 pkt 16 -** *Prawidłowość wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników szkoły, w tym dokonywania oceny ich pracy.* | (w skali od 0 do 10) |
| **§ 2 ust. 2 pkt 1 -** *Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.* | (w skali od 0 do 30) |
| **§ 2 ust. 2 pkt 2 -** *Dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki.* | (w skali od 0 do 5) |
| **§ 2 ust. 2 pkt 3 -** *Znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o Prawach Dziecka przyjętej dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526), ich realizacja oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie  z poszanowaniem jego godności osobistej.* | (w skali od 0 do 5) |
| **§ 2 ust. 2 pkt 4 -** *Wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego,  w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego.* | (w skali od 0 do 5) |
| **§ 2 ust. 2 pkt 5 -** *Kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw obywatelskiej, patriotycznej  i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela.* | (w skali od 0 do 5) |
| **§ 2 ust. 1 pkt 6 -** *Współpraca z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym  z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych.* | (w skali od 0 do 5) |
| **§ 2 ust. 2 pkt 7 -** *Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony.* | (w skali od 0 do 5) |
| **§ 2 ust. 2 pkt 8 -** *Poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego.* | (w skali od 0 do 5) |
| **§ 2 ust. 1 pkt 9 -** *Współpraca z rodzicami.*  ***kryterium nie dotyczy nauczyciela zatrudnionego w branżowej szkole II stopnia, szkole policealnej, szkole dla dorosłych, placówce kształcenia ustawicznego, kolegium pracowników służb społecznych, bibliotece pedagogicznej lub placówce doskonalenia nauczycieli*** | (w skali od 0 do 5) |
| **§ 2 ust. 4 pkt ……….... *- jedno dodatkowe kryterium oceny pracy wskazane przez dyrektora spośród kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2 ust. 4 rozporządzenia*** | (w skali od 0 do 5) |

*Uzasadnienie/opis;*

*……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

*……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

**Suma punktów uzyskanych za poszczególne kryteria wynosi ……….., co stanowi …………… % maksymalnej liczby punktów.**

Stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela:

**ocena wyróżniająca / bardzo dobra / dobra / negatywna**

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

|  |  |
| --- | --- |
| ....................................................... | ....................................................... |
| *(pieczęć i podpis przedstawiciela organu) prowadzącego szkołę)* | *(Zachodniopomorski Kurator Oświaty)* |

…………………………………. Szczecin, ….................................. *(miejscowość i data)*